

四届四次教代会

**立足新起点 共谋新发展  
为建设国内有影响 省内有地位开放型创新型  
高职院校而努力奋斗**

四届四次教代会学院工作报告

徐庆国

(2016 年 1 月 21 日)

各位代表:

现在, 我代表学院行政向大会作工作报告, 请予审议。

## 2015 年主要工作回顾

2015 年是“十二五”的收官之年。一年来, 在院党委的正确领导下, 在全院师生员工的共同努力下, 学院将改革创新与依法治校相结合, 将全面推进与重点突破相结合, 将整体优化与培育特色相结合, 较好地完成了各项工作任务, 学院发展取得了显著成效。

### 一、坚持科学发展, 学院事业发展开启新征程

**创成省级示范性高职院校建设单位。**高度重视创示申报工作, 积极争取市委、市政府的关心支持和专家学者的关心指导。把握创示申报重点, 制定任务分解表和时间进度表, 充分做好申报书、建设方案、院长汇报等各项材料的准备工作。学院以优异成绩通过教育厅专家组评审, 成功入选省级示范性高职院校立项建设单位。创示的成功, 标志着学院的改革发展进入新的阶段, 将有力推动专业课程、师资队伍、校园文化等内涵建设, 进而带动学院全面加快转型、提档升级, 在新的快车道上提速前进。

**制订“十三五”事业发展规划。**成立学院“十三五”事业发展规划编制工作领导小组, 明确工作进度, 制定实施方案。邀请知名专家学者来院开展相关讲座, 为科学谋划“十三五”发展指明方向。认真学习研究国家、省、市相关文件, 到市发改委、人社局、医药高新区、相关企业开展学习调研, 赴省内外示范性高

职业院校开展学标杆活动。学院“十三五”事业发展规划及分规划已形成初稿。

**推进新校区建设。**参照示范高职院校标准，结合学院办学现状和未来发展需求，规划总用地（包括图书馆和体育馆共享区）1061 亩，总建筑面积 33 万平方米，总投资 21 亿元。一期工程建筑面积 27.5 万平方米，投资 17.5 亿元。力争 2016 年春节前一期工程主体结构全部封顶。扎实推进室外工程、室内外装饰装潢设计工作。学院新校区建设被列入国家发改委职业院校基础能力建设重点支持项目、国家财政部第二批 PPP 示范项目。

## 二、加强内涵建设，人才培养质量实现新提升

**合作办学全面推进。**制定《学院现代学徒制试点工作实施方案》，开展现代学徒制试点工作。成功申报“3+3”中高职分段培养试点专业 3 个，“3+2”专本科分段培养试点专业 1 个。加强泰州市职业教育联合会和校企合作理事会建设，与中国医药控股集团有限公司成立冠名学院“中国医药经济与管理学院”；市人民医院、市中西医结合医院和市第四人民医院成为学院附属医院；与市建工局开展全面合作。加强境外、海外合作办学，与台湾美和科技大学、澳洲联邦大学等开展全方位合作。

**专业课程改革不断加强。**开展评估整改工作，完成评估整改总结报告。申报新专业 4 个，完成网上专业备案工作。加强“1+6”专业课程建设，开展中期检查和阶段成果验收，制定专业课程体系和课程标准，编写校本教材。开展品牌专业建设方案学习调研和专家论证活动，制定《学院品牌专业建设实施方案》，遴选院级建设项目 7 个。新增省级重点教材 1 个、省级教改课题 2 个。开设尔雅公共选修课 8 门，校院两级教学公开课 62 门。

**实践教学切实强化。**制定新校区实验实训室建设方案，邀请知名专家组织开展方案论证会，立项购置实验实训设备 600 万。举办学院首届“技术技能竞赛月”活动，合理设置比赛项目 45 项，参加技术技能大比武学生 2100 余人次。获省（部）级以上职业技能竞赛奖项 68 项，其中一等奖 18 项，学生双证获取率 96.22%。新增大学生实践创新训练项目 17 个，省级优秀毕业设计（论文）2 个。

**教学信息化加快推进。**加强信息化网络平台、仿真实训室、五机位录播教室等设施建设。开展学院第二届信息化教学大赛和微课大赛，举办“微课设计与制作”系列讲座与培训活动，获省信息化教学大赛一等奖 1 项、二等奖 2 项；省微课大赛二等奖 2 项、三等奖 4 项等奖项。建设院级专业教学资源库 20 个，开展院级网络课程建设项目 20 项，精品资源共享课 9 门，信息化课程 7 门。

**教学质量管理和监控规范有序。**推进学院一级监控为主导，分院（部）二级监控为主体的质控模式。强化过程质量监控，校内督导共听评课 734 节，开展 2015 届毕业生顶岗实习专项督查工作。完成 2015 年学院教育现代化建设监测数据采集、填报及状态数据采集平台填报。召开麦可思质量报告解读会议，完成 2016 年度人才培养质量年度报告。

### 三、落实以生为本，学生教育管理迈上新台阶

**中国梦和社会主义核心价值观教育成效显著。**制定《学院培育和践行社会主义核心价值观实施意见》。加强思政课课堂教学改革，充分发挥主渠道主阵地作用。以社会主义核心价值观为统领，开展“一月一主题”教育活动，举行纪念抗日战争暨世界反

法西斯战争胜利 70 周年系列活动。获全国“践行社会主义核心价值观先进个人”荣誉称号 1 人。以四季教育周（月）为载体，做好大学生心理健康工作，获苏中地区高校心理健康教育特色活动一等奖。积极开展关心下一代和校友工作，获省教育系统“关工委工作创新”二等奖。学院团委荣获省“五四”红旗团委称号。

**特色活动持续开展。**推进“学优培优”工程，评选学院第二届“优秀大学生标兵”，开展道德讲堂、美德善行榜、“泰职青年说”等活动。4 人获国家奖学金，272 人获国家励志奖学金，4 人获省级“三好学生”称号，4 人获省级“优秀学生干部”称号，3 个班集体获“省级先进班集体”称号。做实“三帮”工作，922 人获生源地信用助学贷款 659.5 万元，1602 人获国家助学金 480.6 万元，争取市政府相关部门及社会机构资助 465 人 52.7 万元，95 名教师结对帮扶学生 224 人。获省学生资助工作绩效评价优秀等级。

**招生就业稳步推进。**面对生源的下降及省示、国示提前单独招生等严峻形势，多渠道、多途径加大招生宣传力度，普专招生录取 3052 人，报到 2770 人。积极开展各类就业创业指导服务工作，获省第十届职业规划大赛一、二、三等奖各 1 项，市第三届创业富民大赛第一、二名，市女大学生创新创业大赛一等奖等奖项。充分利用“有形”和“无形”人才招聘市场，提供就业岗位 1 万多个。加强创业孵化园、电商创业体验馆、跳蚤市场建设。完成 2015 届毕业生就业质量年度报告。2015 届毕业生就业率 99.18%、协议率 97.41%，创业率 3.6%。

**校园文化建设成绩突出。**积极推进文明创建和“六五”普法工作，获市创建全国文明城市突出贡献集体、市文明单位标兵、

法治泰州建设法治文化先进单位等荣誉称号。开展优秀企业文化进校园、“江苏百名专家学者千场文艺欣赏讲座”等活动，举办院第十二届大学生读书节。优化社团发展结构，开展首批精品学生社团建设，学院 2 个社团组织、17 项社团活动荣获省市表彰。打造“七彩志愿”服务品牌，获省春运青年志愿服务先进集体、省“博爱青春”暑期志愿服务优秀项目奖、市优秀红十字志愿服务组织等奖项。举办院第十七届田径运动会。加强对内对外宣传，学院报获全国高校校报好新闻一等奖等奖项。

#### 四、主动服务地方，科研成教工作迈出新步伐

**科技服务能力不断提升。**组织实施《科研与科技工作量化计分及考核办法》，启动此办法的修订完善工作。泰州市工业经济研究院承担市工业经济类相关课题 7 项。获省、市级科研项目 27 项，其中省级重点项目 1 项；获市各类科技创新券 90 万元。完成对外科技和社会服务 110 多项，收入 387 万元，开设讲座 60 多场。省级以上期刊发表论文 320 篇，其中核心期刊 42 篇，SCI/EI 收录 4 篇，出版著作（教材）30 部，获专利授权 17 个。获省、市科技进步三等奖各 1 项。承办中国职教学会职教期刊编辑专业委员会 2015 年年会。

**继续教育规模保持稳定。**成人专科学历教育录取 3000 人，各联办高校录取 1587 人；培训近 2 万人次，其中对外培训近 1 万人次，获江苏大学优秀函授站、江南大学现代远程教育优秀教学管理奖。承担市“千名蓝领精英工程”培训项目 4 项及市企业专业技术人才高端研修班项目 1 项。培训退役士兵 1500 人，推进退役士兵村官培养工程。

#### 五、注重外引内培，师资队伍建设达到新水平

**加大师资队伍培养力度。**强化师德建设, 评选学院第二届“十佳教师”。制订实施第三学年全员培训方案, 建立多平台、多形式的分类分层培训体系, 选任国内外高校访问学者和企业高级访问工程师 10 人, 参加各类国培省培项目 50 余人; 赴台湾相关高校担任访问学者 14 人; 赴德国、美国、加拿大等国外高校进行专项培训 8 人; 启动重点专业团队境外研修计划, 护理专业团队暑期赴台湾进行了为期一个多月的专业培训。

**做好高层次人才引进和职称评审。**围绕学院专业建设和发展, 引进各类高层次人才 5 人, 其中博士 2 人。修订 2016 年高层次人才引进政策, 实施优博计划。深化职称评审制度改革, 8 人晋升高级专业技术职务, 其中正教授 2 人; 14 人晋升中级专业技术职务。

## 六、实施精细管理, 和谐校园建设取得新成效

**加强学院章程和规章制度建设。**制定《学院章程》, 经四届二次教代会审议通过, 现已获省教育厅核准, 即将公布实施。完善以章程为核心的规章制度, 优化二级管理, 依法治校进程进一步推进。开展新一轮人事分配制度改革, 制定《岗位设置与聘任管理暂行办法》等三个主体文件, 经四届三次教代会审议通过实施。完善教师考核办法, 突出二级单位在人事分配制度工作中的积极性和主动性。严格执行绩效工资制度, 实行津补贴的规范发放。做好新一轮工资调整和事业单位人员养老保险的并轨工作。

**关心教职工工作和生活。**开展丰富多彩的文体活动, 促进教职工身心健康。开展“为教师办实事”活动, 办理四届一次教代会提案 19 件。做好“送温暖”工作, 慰问教职工及家属 50 余人次。开展全体教职工体检工作, 为教职工购买意外伤害保险。

**有效维护校园安全。**完善四级安全工作责任体系，签订《安全责任书》，严格执行综治考核一票否决制，执行领导干部值班带班检查制度。建立科学的教育、宣传、督查、处置等规范，强化校园安全管理与服务，校园案件全年同比下降 20%，发案率居泰州高校末位。获省第四届大学生安全知识竞赛苏中片区第二名、市校园安全文化作品二等奖，创成市高校平安校园示范校。

**加强财务资产管理。**积极争取市政府支持，2015 年比 2014 年财政拨款增加 2000 余万元。合理安排预算，严格预算管理。开展融资和贷款置换工作，节省利息和担保费用达 150 万元，获得按基准利率、免担保的 2.5 亿元贷款额度。实行资产常规化管理，严格执行招投标规章制度，新增资产 975 台（件），价值 776.7 万元，其中教学仪器设备 715.7 万元。

**加强后勤保障服务。**加强食堂基础设施建设，引进规范餐饮公司，推进食品集中采购工作。健全安全责任网络，确保水、电、气安全运行。落实节能减排，建设节约型校园。强化工程管理，严格工程验收。加强物业管理，营造安全绿色校园环境。

**加强馆藏图书资源建设。**加强特色专业文献资源建设，订购期刊 690 种，打造护理特色期刊库。续订《中国知网 CNKI》等数据库，试用移动图书馆和歌德电子书借阅机。

**切实加强廉政建设。**制定学院《2015 年党风廉政建设责任分解表》和《党风廉政建设责任书》。完善院务公开、教代会等民主监督制度，推进预决算及“三公经费”信息公开。围绕基本建设、物资采购、公务接待等，积极开展自查自纠、隐患排查和监督检查。对基建项目及大宗物资采购项目招标实施监察 80 余项（次），审核各类合同（协议）112 项。



同时，学院在校园信息化、档案工作、语言文字等方面都取得了新的成绩。

2015 年，学院各项工作的顺利完成，为全面实现“十二五”各项目标画上了圆满的句号。“十二五”的五年，是学院发展史上发展速度最快、发展质态最好、面貌变化最大的时期之一。五年来，我们坚持把思想解放放在首位，提出了“三五六”的总体工作要求及“把学院建设成为国内有影响、省内有地位的开放型、创新型高职院校”的奋斗目标；我们坚持把发展作为第一要务，有效解决学院发展资源瓶颈制约，学院新校区建设全面推进，财政拨款逐年以较大幅度增加；我们坚持内涵建设不动摇，加强专业课程改革与建设，推进产教融合校企合作，学院顺利通过新一轮评估工作，并创建成为省级示范性高职院校建设单位；我们坚持把服务地方作为办学宗旨，紧紧围绕地方转型升级融合发展需求，优化专业结构，开展对外科技服务和社会培训，主动服务市委、市政府的重大决策部署，用有为的服务赢得社会各界的信任和支持；我们紧紧依靠全院师生员工，充分发挥大家的积极性、主动性和创造性。学院建设和发展的巨大成就，凝聚了每一名师生员工的汗水和智慧，展现了全院上下共同的努力和奉献。在此，我代表学院领导班子对同志们的付出和努力表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们清醒地认识到，学院建设发展仍然存在着一些不足和困难。主要表现在：学院在省内有影响的重点和品牌专业还不多，专业的知名度与美誉度还不高；产教融合校企合作的人才培养体制机制还未有效建立，培养的优秀拔尖人才数量还偏少；高层次人才引进力度还不够大，双师素质亟待提高，

高水平的专业带头人，特别是领军人才、省级以上优秀教学科研团队亟待培养；少部分教师教书育人意识还不够强，全员全方位育人的格局还未有效形成；学院管理体制机制还不够完善，管理的方法、手段不够先进，考核机制亟待优化。这些问题，我们要高度重视，在新的一个五年开始之际，采取有效措施，认真加以解决，努力实现“十三五”的良好开局。

## 2016 年主要目标任务

2016 年是“十三五”开局之年，也是推进省级示范性高职院校建设的重要一年。学院工作的总体要求是：以党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习总书记系列重要讲话精神为指导，突出服务地方经济社会发展，坚持改革创新、依法治校，坚持强化内涵、提高质量，坚持以人为本、激发活力，深入落实“三五六”总体工作要求，统筹推进学院“十三五”规划的完善落实、省级示范性高职院校建设和新校区建设，为建设“国内有影响、省内有地位”的开放型、创新型高职院校而努力奋斗！

### 一、以“十三五”规划为引领，牢牢把握学院发展方向

**完善学院“十三五”发展规划。**认真学习国家、省、市《关于制定国民经济与社会发展第十三个五年规划纲要》及职业教育最新文件精神，深入分析学院“十三五”发展新形势和新任务，围绕服务泰州“四个名城”建设和地方产业转型升级要求，不断完善学院“十三五”事业发展规划和各项分规划。邀请校外政企校专家对学院各项规划进行咨询论证，6 月底全面完成学院各项规划，并提交四届五次教代会审议通过。

**落实“十三五”规划各项任务。**认真学习、领会学院“十三五”规划精神，细化目标任务，制定任务分解表，明确工作项目、责任主体、保障措施、完成时限、成果呈现等，9 月前集结成册，

作为学院未来五年的行动指南。立足当前、着眼长远，把握全局、突出重点，加强衔接、密切配合，齐心协力抓好开局之年目标任务的落实，为顺利开展“十三五”各项工作奠定坚实的基础。

二、以示范性高职院校建设为抓手，不断深化教育教学改革

**推进省级示范性高职院校建设。**成立示范性高职院校建设领导小组，建立建设办、财务组、项目组等组织体系。召开动员大会，进一步组织相关学习调研活动。严格按照建设任务书要求，加强过程管理和阶段考核，稳步推进各项项目的建设，确保高质量完成 2016 年建设任务。

**加强专业课程改革与建设。**根据区域发展规划和产业转型升级需要，优化专业结构，建立“六大专业集群”。以省级品牌专业建设标准，建设 7 个重点专业。开展省级、院级重点专业群验收工作。组织开展课程教学研究和竞赛活动。继续开展“1+6”专业课程建设，做好成果的转化应用工作。深化“一二五”人才培养模式改革，制定、修订 2016 级人才培养方案。

**推进教学信息化建设。**继续开展教师信息化教学和微课设计与制作培训，举办学院第三届教师信息化教学大赛和微课大赛。开展翻转课堂、混合教学模式等改革，推进信息技术与教学内容、过程、方法和质量评价的深度融合。成立技术团队，为教学信息化建设提供有力支持。建设 4 个重点专业的数字化教学资源库，4 门优质在线开放课程，开发 75 个微课视频。

**加强实习实训基地建设。**结合新校区建设，统筹规划校内外实训基地建设，积极鼓励校企共建生产性实训基地。完善“岗位引领、能力递进”的实践教学课程体系，强化实践育人。举办学院第二届“技术技能竞赛月”活动，组织参加省级以上职业技能

大赛。提高专业职业资格证书获取率和等级,推进“双证”融通,确保学生双证获取率99%以上。

**加强馆藏图书资源建设。**以医学、制药、机电与建筑专业类图书资源为主体,职业教育数字资源为特色,逐步形成具有专业优势和地方特色的馆藏体系。加强学院重点建设专业图文信息资源建设,订阅相关期刊690种,努力将国内相关期刊征订齐全。重点订购职业标准、职业资格、职业技能培训等突出职业特色的数字资源。开辟移动图书馆、公众微信号和歌德电子书借阅机渠道,实行借阅一体化。

**加强教学质量保障体系建设。**以贯彻落实教育部《关于建立职业院校教学工作诊断与改进制度的通知》精神为抓手,成立学院教学工作诊断和改进指导委员会,制定学院教学工作诊断和改进实施方案,全面开展教学质量监控与评价工作。制定专业及课程评估方案,开展评估试点。加强课堂教学日常管理,认真实施听评课制度,不断促进教学质量提高。建立学院人才培养工作状态数据采集、质量报告编制等工作的有效机制。

### 三、以立德树人为根本,切实加强学生教育管理

**优化大思政教育格局。**进一步整合宣传、思政、学团、关工委等资源,努力构建“大思政”工作平台。贯彻落实《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》、《学院培育和践行社会主义核心价值观实施意见》、《法律宣传教育目标责任分解》等精神,发挥《全国大学生思想政治质量测评体系(试行)》的导向作用,深化思政课教学改革,不断拓宽德育实践载体。深入开展“我的中国梦”主题教育,办好学院道德讲堂和“美德善行榜”,加强中华优秀传统文化教育和国防教育,积极推进思政

教育与心理健康教育的有机融合。增强“一月一主题”、“特色主题班会”、“泰职青年说”等教育活动的实效，深化“学优”、“培优”、“三帮”、“做同学榜样”、“文明修身”等特色育人活动。积极开展关心下一代和校友工作，推进学雷锋等社会实践活动的常态化，探索新媒体环境下思想政治教育的有效途径和方法。

**突出实践育人效应。**完善各级学生自治组织运行机制，进一步加强学生骨干队伍素质能力培养和作风建设。引导学生积极参加志愿服务和社会实践，做亮“七彩志愿服务”等社会实践品牌，发挥实践育人功能。严格开展学生工作问题大排查，突出新生和毕业生、优秀学生和需要重点关注学生的教育管理，抓两头促中间，增强工作的针对性和实效性。

**强化文化育人功能。**打造职业特点的校园环境文化，积极引入优秀产（企）业文化，推进优秀企业文化融入班级文化建设试点工作，办好职业讲堂，将生态环保、绿色节能、循环经济等理念融入教育过程。发挥校史陈列馆、图书馆等文化传承阵地作用，发挥学院历史沿革、专业发展历程、杰出校友事迹等育人作用。加大精品社团投入，增大专业类社团比例。优化校园文化艺术节、校运会、各类赛事等工作，丰富学生业余文化生活。

#### 四、以市场需求为导向，创新开展招生就业工作

**加大招生工作力度。**加强对新时期招生形势和政策的研究，进一步增强全员的危机感和责任感。科学安排各批次招生专业和计划，强化目标责任分解。优化招生工作考核办法和奖惩措施，加大招生工作业绩在非教学工作量计算和职称评审、评奖评优等中的记分份额。优化招生录取政策，增强学院专业对考生的吸引力。完善生源校建设方案，进一步服务生源校人才培养。加强招

生宣传队伍建设，放大网络媒介宣传效应，实行招生宣传工作的常态化，努力实现年度的招生目标任务。

做好就业创业工作。将学生的创新意识培养和创新思维养成融入教育教学全过程，开展创新创业教育纳入人才培养方案试点。优化就业创业教育课程体系，建设依次递进、有机衔接、科学合理的创新创业教育专门课程（群）。借助新校区建设契机，充分利用各种资源建设“大学生创业孵化园”、“大学生创业园”、“大学生科技园”和小微企业创业基地。加强就业创业指导和服务，加大人、财、物支持力度，对自主创业学生实行持续帮扶、全程指导、一站式服务，强化对毕业生起薪、半年后薪资等核心指标要素的考核。积极参与各级各类大学生创新创业大赛，举办学院各类科技创新、创意设计、创业计划等专题竞赛。

#### 五、以开放办学为重点，充分发挥社会辐射作用

**创新校企合作体制机制。**成立由医药高新区、园区内骨干企业和学院三方组成的“园区—企业—学院”合作办学理事会，建立联席会议制度，构建三方合作办学机制。组织开展《对接泰州市中国医药城医药产业链 提升专业集群服务能力研究》的省级课题研究工作。新建重点专业“紧密合作企业—教学企业—顶岗实习企业”三层次校企合作体系。新建药物制剂、市场营销等2个“3+3”中职高职分段培养试点专业，1至2个“3+2”专本科培养试点专业。建设4个“双主体学院”，加强与中兴通讯合作ICT基地建设，探索校企“双主体”协同育人机制。立项建设7个现代学徒制试点专业。建立泰州市职教联合会网站，打造校企合作信息化管理平台。

**推进科研与科技服务。**修订《科研与科技工作量化计分及考

核办法》等制度，对科研层次高、服务区域贡献大、实际应用效果好的成果加大奖励力度。加强泰州市工业经济研究院、省市级工程技术研发中心等科技服务平台建设，积极筹备大学科技园。培育院级科技创新团队 4 到 6 个。力争立项省部级科研项目 2 项，市（厅）级重点课题（项目）3 项，院级科研项目 40 项。开展对外科技服务 100 项以上，力争实现横向科研和科技服务经费 400 万元。

**稳步发展继续教育。**贯彻落实《关于推进职业院校服务经济转型升级 面向行业企业开展职工继续教育的意见》精神，力争成人学历教育规模稳定在 8 千人左右。充分利用八大基地和医药高新区等平台资源，积极开展面向中小微企业、社区人员的多样化培训，园校企共建大学科技园社会培训基地、企业培训部、开放式职业技能培训中心、智能制造服务中心等。做特、做亮、做优泰州市“千名蓝领精英培训工程”、退役士兵职业培育与技能培训、“431”社区干部培训等项目，打造高端培训项目。

**扩大国际教育交流与合作。**巩固和加强与现有境外、海外友好高校的合作与交流，探索合作办学新途径。学习引进国际先进、成熟适用的职业标准、专业课程、教材体系和数字化教育资源。开展聘用专业课外教试点工作。开展专业教师、管理干部等境外、海外学习培训，加大教师交流和学生交换力度。拓展留学服务业务范围，开展短期留学生教育交流和出国留学培训。

## 六、以队伍建设为关键，大力实施人才强校战略

**加强高层次人才队伍建设。**加大重点建设专业博士和技能名师的引进力度，引进高层次人才不少于 10 名。积极探索与有关企业合作引进高层次人才，实行双岗双薪，创新高层次人才招引



办法。聘请 10 名左右省内外知名专家学者、行业领军人才担任学院和分院办学顾问。对高层次人才在经费投入、平台建设、团队组建、成果转化等方面提供个性化支持和服务。

**推进“双能”教师队伍建设。**修订完善《专业教师进企业锻炼管理办法》，选送 30 到 50 名专业教师进企业挂职锻炼。制订《专业教师双师素质提升行动计划》，建立“双师素质”教师培养培训基地及提升机制。制定教学团队、科研创新团队、社会服务团队、创新创业团队建设方案，培养和遴选一批骨干教师作为团队带头人，在资金和政策上支持各类团队的建设。

**建好师资素质培养平台。**完善教师发展中心工作职能，制定工作方案。开展青年教师教学技能培训项目，定期开设“教学论坛”，开通“卓越教师”微信平台。落实 2016 年度全员分类分层培训，做好国内外访问学者、访问工程师、国培、省培等培训项目，开展信息化教学骨干培训班和教学管理人员专题培训班。选送骨干教师参加各类境外、海外学习、研修不少于 50 人，选派重点建设专业的教学团队到境外、海外高校开展专项培训。邀请境外高校专家来院讲学、交流，支持在校内举行高水平的论坛。

**强化管理队伍能力提升。**制订并实施学院管理队伍能力提升计划，建立教育、教学、科研、继教、质控等管理人员队伍建设机制。加强管理人员培训，科学制订各类管理人员培训方案。强化管理人员信息化意识，提高运用信息化手段开展各类数据处理以及诊断和改进学院管理的能力。

七、以新校区建设为契机，夯实学院科学发展基础

**加强新校区建设。**坚持“好用、好管、好看、节省”原则，配合做好未开工项目的设计与实施，配电房、市政管网等配套施

工工作。加强项目建设全过程管理和验收，确保一期工程如期竣工并交付使用，力争秋学期新校区投入使用。重点做好实验实训室和智慧校园规划设计工作，努力建设符合现代化、智能化和生态化标准的一流高职校园。

**做好搬迁等准备工作。**制定新校区搬迁方案，做好资产清理、用房安排、人员分配等各项准备工作。做好搬迁期间各项工作的衔接，确保师生安全、教学秩序稳定和学院各项工作的正常、有序运转。分类分批地实施家具、实训室设备、智慧校园等项目的招投标工作。

八、以现代大学制度为目标，努力推进依法治校进程

**推进新一轮制度建设。**加强国家职业教育有关法规、制度和《学院章程》的学习宣传，增强全体干部和广大师生法治意识。以《学院章程》为依据，理顺和完善教育、教学、科研、继教、后勤、安全和人事、财务、资产等方面的管理制度，建立健全相应的工作流程，形成科学、规范的内部管理制度体系。强化制度落实，做好制度执行情况的监督、检查及考核奖惩。

**健全民主决策、管理和监督机制。**认真落实党委领导下的院长负责制，积极完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”学院内部治理结构，显著提高学院治理能力。建立健全院务公开制度，充分发挥教代会和工会职能，不断完善民主管理与民主监督制度。开展教代会优秀提案评选，常年开展“金点子”征集活动，并进行评选奖励。拓展学生参与学院、分院民主管理的渠道，探索师生代表参与学院决策的机制。

**实施绩效考核管理。**推进岗位科学设置与管理，实施全员竞岗。修订完善教职员工和各单位考核奖惩办法，推进奖励性绩效

工资分配方案实施。完善政产学研合作激励机制，把政产学研绩效纳入领导干部考核和教职员工考核体系。加强以提高绩效为核心的财务核算、资产管理和审计工作，提高资金和资产使用效能。

**加强廉政建设。**学习遵守《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党廉洁自律准则》，建立健全党风廉政建设等相关制度。制订《2016 年党风廉政建设工作责任分解方案》，签订党风廉政建设责任书。贯彻落实中央“八项规定”和省、市委“十项规定”，加强对重大事项、重点环节的监督检查。加强审计监督，做好信访工作。

九、以幸福校园为目标，努力增强师生员工获得感

**维护校园安全稳定。**建立健全安全责任制体系，构建安全常态化的工作机制。加强安全教育工作，建好安全之声微信平台，优化平安校园建设工作简报，做好校园案例分析及推广教育工作。优化“安全生产月”等专项活动，常态化开展校园隐患排查与整治，定期做好特种设备的维护保养。加强校园安全文化和消防“四个能力”建设，努力提升“人防、物防、技防”三防能力。开展“省平安校园建设示范高校”创建工作。

**加大财务保障力度。**积极争取各方支持，多渠道筹措办学经费。实施积极的财政政策，提高经费保障水平，科学编制 2016 年度财务预算，加大内涵建设支持力度，保障新校区建设及搬迁经费。不断完善财务管理制度，规范财务收支程序。加强财务信息化建设，提高财务信息公开程度。

**加速智慧校园建设进程。**启动新校区“智慧校园”基础设施建设，科学设计和投资创建智慧校园的软硬环境，重点打造校园基础网络平台、智慧校园综合管理平台、校园大数据分析平台、

移动校园平台等“四大平台”，大力实施校园一卡通工程、虚拟终端工程、多媒体教学工程、常态化录播工程、互联网应用推广工程等“五大重点工程”，努力实现移动校园和“互联网+校园”。

**提升后勤服务质量。**开展新一轮及学院搬迁后的物业管理、后勤服务、零星维修等工作，落实新校区后勤服务的职能划分。制定学院《后勤服务质量考核奖惩办法》，逐步提高后勤服务和管理的规范化、智能化水平。继续办好学生食堂、教工餐厅，探索学生公寓服务管理新模式，做好教学的后勤服务保障工作。

**关心师生学习工作和生活。**牢固树立全心全意为师生员工服务的思想，积极征集并认真落实为师生员工办实事、解难事项目。创造良好条件促进教师专业发展和学生学业发展。做好困难教职工帮扶工作，完善学生资助体系。积极开展系列文体活动，促进师生身心健康。提前谋划并从优解决校区搬迁后给教职工带来的实际困难，合理安排作息时间，努力满足广大教职工的需求。

各位代表、同志们，回首“十二五”，学院的改革发展取得了令人瞩目的成绩，我们倍感自豪；面对新征程，学院将迎接更加艰巨的发展任务，我们更添压力。让我们在院党委的坚强领导下，解放思想、务实苦干，凝心聚力、开拓进取，为建成高水平的省级示范性高职院校和“国内有影响、省内有地位”的开放型、创新型高职院校而努力奋斗！