

泰州职业技术学院 2014 年党政工作要点

2014 年学院党政工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大届三中全会、全省第 22 次高校党建工作会议、全国和全省教育工作会议精神，紧紧围绕学院第二次党代会和三届四次教代会的决策部署，认真落实“三五六”总体工作要求，以人才培养为根本，以“质量·效益”为主题，以服务为宗旨，以改革为动力，以落实为关键，凝心聚力、攻坚克难，改革创新、真抓实干，为把学院建设成为国内有影响、省内有地位的开放型、创新型高职院校而努力奋斗。

一、深入落实十八届三中全会精神，全面推进学院改革与科学发展

1.全面深化各项改革。牢牢把握转型升级、融合发展的主攻方向，积极推动解放思想更新观念工程，凝聚“融合发展，大爱育人”的共识和力量。认真组织实施学院“十二五”事业发展规划后两年行动计划，找准内涵发展的着力点、创新点、突破点和增长点，评选一批改革试点项目，推动重点领域、关键环节率先突破，带动全局改革不断向纵深推进。具体办学工作中，牢牢把握四个基本：牢牢把握专业、课程、教材和教师队伍建设这些基本环节；牢牢把握产教融合、校企合作这个基本特征；牢牢把握建立质量保障体系这个基本机制；牢牢把握培养合格毕业生和杰出人才这一基本方向。

2.着力推进融合发展。以实施“学院地方融合发展工程”为抓手，进一步推进学院与社会融合、科技与人才融合、教

育与科研融合。紧紧围绕泰州高端装备制造、生物技术与新医药、新能源、电子信息等战略性新兴产业的发展需要，加强校内教学资源整合，切实推进校内融合。积极推进产学研合作、科技服务、继续教育培训等，探索多形式合作、多方位互动、深层次延伸的产学研结合人才培养新模式，不断推进产教融合、校企融合。

3.建立健全各项规章制度。依法制定体现职教特色的学院章程，加快现代大学制度建设，健全“党委领导、校长治校、教授治学、民主监督”的现代大学治理结构，推进教职工参与学院民主决策和管理监督。完善学术组织运行机制，推进学术权力与行政权力协调运转、有序运行。全面梳理、系统设计，建立科学规范、运转高效、层次分明、相互支撑的制度体系，推进按章办学和依法治校。

4.深化机构改革和人事分配制度改革。结合高校岗位设置与管理工作要求，进一步完善定编定岗工作，梳理和明确岗位职责，全面提升工作水平。以绩效工资改革为契机，进一步深化分配制度改革，建立起体现绩效特点、高职特质、校情特色的薪酬体系，营造干事创业、勇挑重担、多劳多得、优劳优得的环境氛围。优化二级管理体制，管理重心下移，激发办学活力。加强专业教研室建设，充分发挥教研室在学院专业建设和课程改革中的主力军作用。

二、抓住迎评契机，坚定不移走内涵发展之路

5.优质高效完成迎评工作。贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”方针，力争高质量通过评

估。上半年，全力以赴做好迎评各项工作。4 月底前，完成专业剖析报告汇编、课程标准汇编、院长汇报材料、自评报告、分项自评报告、资料档案、管理制度汇编、满意度模拟调查、环境整治等工作。开展模拟评估，做好评估专家组进场前的各项准备工作。现场评估结束后，制定整改方案，开展评后整改工作。

6.加强专业改革与建设。加强学院专业发展研究，建立动态调整机制，理清重点、骨干专业建设思路，形成特色鲜明、协调发展的专业格局。力争成功申报一个医学类专业。以药物制剂技术、建筑工程技术等 2 个国家重点建设专业为核心，新立项建设 2 个专业群（制药技术、建筑工程技术），加快 3 个省级重点建设专业群（医药服务、机电装备制造技术、电子信息）、2 个院级重点建设专业群（财经、艺术设计）建设，确保高质量完成年度建设任务，顺利通过阶段性检查。各个专业以“学标杆、走新路、创特色”的改革发展思路，优化建设方案，举办专业建设教学设计竞赛。落实华东师大培训成果，遴选一个专业开展建设试点示范，组织评选一批专业、课程试点改革项目，以点带面，发挥榜样辐射作用，全力打造代表学院水平的优势特色专业。

7.深化课程改革与建设。深化“大平台、多模块、三融通”专业课程体系改革，优化 2014 级人才培养方案。加大课证融通改革力度，大力推行任务驱动、项目导向等教学做一体的教学模式改革。立项建设专业核心课程 10 门、精品资源共享课程 10 门、网络课程 10 门、重点教材 20 部，建

设 100 门以上优质公选课程库。建立精品课程过程监控、动态管理制度。深化实践教学改革,校企共同开发优质实践教学资源。加强顶岗实习过程管理和考核评价,不断提高顶岗实习质量。以高职院校学生技能竞赛项目为引领,健全技能竞赛体系,开发综合实训项目,省级以上技能竞赛获奖 55 人次以上。

8.推进教学信息化建设。制定《学院关于加快推进教学信息化建设的指导意见》,开展信息化环境下的人才培养模式、教学模式改革研究,推进信息技术与教学内容、过程、方法和质量评价的深度融合。推进数字化教学资源共建共享,完成重点专业(群)网站和教学资源库建设任务,完成现有精品课程教学资源建设。试点建设具有双向实时传送功能的现场实时教学系统,实现校企联合教学。开展课程信息化试点工作,立项建设 8 门信息化课程。开展多媒体教学软件、信息化教学设计、网络课程等比赛。

9.加强实习实训基地建设。按职场化要求,统筹规划新校区实训实习基地建设,促进资源优化配置与共建共享。搭建实训基地信息化公共服务平台,建立实训基地建设与管理网站。突出重点专业(群)实训基地和校企合作共建生产性实训基地建设,建成 1 个国家级实训基地(计算机应用技术)、1 个省级实训基地(机电技术),完成 1 个省级实训基地(建筑工程技术)年度建设任务,新建 10 个以上校外实习就业基地,建设“校中厂”、“厂中校” 1-2 个,每个专业建设 1-2 家较大规模的紧密型校企合作基地。实验实训条件建设

投入不少于 1000 万元。开展实验实训设备绩效管理，完善实验实训基地和设备绩效考核办法，努力提高实验实训设备使用率，提升实验室管理的科学化与信息化水平。

10.加强教学质量管理与监控。建立健全质量监控体系和运行机制，强化校内外质量监控队伍建设。加强教学质量管理制度、质量标准体系建设。制定专业建设评估标准，试点开展专业评估。完善标准，改进方法，试行课堂现场录像，狠抓课堂教学质量评价。科学制定状态数据平台工作规范和流程，加强质量信息的采集、分析和反馈，结合麦可思报告开展数据分析，加强自我诊断、自我评估、自我提高。认真开展年度人才培养质量报告的编写、发布工作，试行分院人才培养质量年度报告制度。研究制定学院基本信息数据库建设方案。

三、坚持立德树人，努力促进学生全面发展

11.加强和改进大学生思想政治教育。坚持立德树人的基本导向，将社会主义核心价值体系教育和大爱育人理念融入人才培养全过程，抓好“三爱”（爱学习、爱劳动、爱祖国）和“三节”（节粮、节水、节电）活动，突出诚信教育。进一步深化学生干部队伍建设，强化班主任助理培训工作，发挥学生骨干的带头作用。加强思政课教学改革，研究新媒体环境下思想政治教育工作，切实增强思想教育工作的时代性、针对性和实效性。充分发挥国防教育示范校的引领作用，牵头成立泰州市高校心理健康教育联盟。办好“双百讲坛”和“道德讲堂”，大力开设中华优秀传统文化公选课。建立

学生思想动态调研和舆情反馈制度，关注学生学业发展和健康成长。

12.深入开展渗透教育。全面推行教书育人、管理育人、服务育人、环境育人。结合高职教育改革实际，强化渗透教育理论研究，探索渗透教育新途径新方法。进一步结合工学结合课程开展渗透教育实践活动，深入推进渗透教育系列主题示范课、渗透教育论坛等活动，切实把全员、全过程、全方位育人落到实处。

13.完善素质教育体系。深化大学生职业道德与素质养成教育改革，构建第一课堂和第二课堂相互补充、专业技术教育与素质教育相互融通、必修课和选修课灵活多样的综合素质教育体系，完善学生综合素质测评体系。深化“培优”、“学优”、“三帮”、“文明修身”、“学生自治”等特色活动，抓好评优表彰、典型树立工作，培育符合高职教育规律、具有鲜明学院特色的素质教育工作品牌。进一步完善“七位一体”的助学体系，规范社会资助项目管理，拓宽校内外勤工助学途径，发挥资助育人的作用。完善社团建设保障机制，大力打造专业化、科技化精品社团，鼓励教师参与学生社团指导和学生科技创新等课外活动指导。强化体育课和课外锻炼，促进广大学生身心健康、体魄强健。

14.切实抓好招生工作。努力稳定招生规模，力争录取率达 95%，报到率达 90%，全日制普专生 8000 人左右。积极应对自主招生、注册入学等招生政策和生源连续下降带来的严峻挑战，科学制定招生宣传方案，加大招生宣传资金保

障，提高招生人员的专业化水平，不断探索招生宣传工作的新途径和新方法。巩固、优化生源基地建设，完善招生工作机制，优化招生录取流程，坚持“阳光招生”，构建“工作规范、责任明确，奖罚分明，全员支持”的招生工作机制。

15.着力做好就创业工作。筹备成立创业教育教研室，开设创业教育必修试点教学。加强就创业指导课程建设，积极开辟就创业指导“第二课堂”。积极组织参加各级各类就创业竞赛。完善就业服务体系，高度重视校园招聘会，全年组织招聘会 20 场以上，为毕业生提供招聘岗位人均 2 个以上，最大程度发挥创业孵化园的辐射带动作用。加强与市、区人社局联系，强化政校企深入合作，打造毕业生就业工作新亮点。实现 2014 届毕业生就业率 98%以上，协议率 90%以上，就业对口率 70%以上，用人单位满意度 90%以上。

四、坚持开门办学，主动服务地方经济社会发展

16.大力推行政行企校合作交流。依托泰州市职业教育联合会，建立学院政行企校合作办学理事会。各分院设立校企合作分理事会，下设专业（群）共建共管委员会。充分发挥政行企校合作优势，积极探索冠名学院、冠名班、“厂中校”、“校中厂”等灵活多样的校企合作形式，建立完善“驻点教学”、“五位一体”校企合作机制。利用新校区建设契机，加强学院产学研合作及公共技术服务平台建设。积极开展校友会工作，搭建校友交流平台，助力校友事业成功，争取校友关心支持，促进学院改革发展。聘请一批知名专家学者，成立学院改革发展顾问团。

17.提升科研科技服务能力。出台《科研与科技工作量化计分及考核办法》、《横向项目管理办法》。抓好省、市工程技术中心建设，成立泰州市工业经济研究院，积极稳妥推进建筑设计研究院等产学研结合平台建设。瞄准行业及区域发展的关键技术问题，积极承担生产服务一线面临的技术服务、升级换代、产品工艺改进的重点重大项目，形成一批创新型、自主知识产权的应用研究成果。加强《学报》刊际交流，进一步提高办刊质量。实施科技项目管理目标责任制。省级以上期刊发表论文 400 篇，其中核心期刊 60 篇以上，获市级以上科技成果奖 3 项、省市重点项目立项 3 项，完成百项对外科技和社会服务，完成纵、横向科研经费 130 万元，专利申请量比 2013 年增长 15%以上，专利授权增长 10%以上。

18.推进继续教育学习中心建设。以稳定规模、创新服务、强化内涵、提高质量为重点，成人学历教育 8000 人左右，对外培训 10000 人次。加强与政府、行业、企业、社区的沟通与联系，拓展社会培训市场。面向行业、企业、社区，积极开展多种形式和类型的职业培训，努力形成具有学院特色的培训、鉴定品牌，打造高端培训品牌。继续推进成人教育特色专业、精品课程建设，全面推广成教管理平台和网络教学平台建设。依托省退役士兵职业教育与技能培训学院平台，积极拓展省内生源。推进退役士兵学历教育网络化学习，校企合作定向培养，确保高质态就业。

19.推进国际教育交流与合作。在泰州国际友好城市中

建立 1-2 所友好学校，开展互访、师生交流和合作办学。紧紧围绕师生素质的提升和专业的发展，大力拓展教师素质提升、学生成长、专业和课程标准对接、国际职业资格证书对接的海外项目。拓展留学服务业务范围，努力开展短期留学生教育交流和出国留学培训。

五、坚持人才强校战略，不断提高队伍素质

20.加强师德师风建设。认真贯彻《关于进一步加强和改进高等学校教师职业道德建设的意见》，以爱与责任为师德建设的灵魂，加强教师职业理想和职业道德教育。建立健全师德师风评价、考核、激励机制，充分发挥考核奖惩、职称评聘、职务晋升的导向作用，对违反职业道德者，实行“一票否决”。

21.加大高层次人才引进力度。引进高学历高职称专业带头人、骨干教师及技能名师 2-4 人，引进博士 2-4 人。建立健全学院人才梯队培育体系，建立青年教师教学、科研导师制，积极资助培养专业带头人、优秀教学团队和科技创新团队，加强教授队伍建设，建立“专家工作室”、“名师工作室”。健全新开课、开新课试讲制度，建立健全教师定期到企业实习锻炼的双师素质提升制度。力争选派 10 名以上教师报考博士学位，派出国内外访问学者 3 人以上，派出境外长期进修 2 人、短期进修 8 人，派出国培、省培项目进修 40 人以上。发挥职称评定的导向作用，制定校内评定细则。遴选顶岗实习企业设立教师工作站，建立顶岗实习企业兼职指导教师的荣誉聘任制度和校企专兼职教师联系制度，建立

健全兼职教师人才库，兼职教师课时比例达 30%-40%，重点建设专业聘请企业专家兼任专业负责人，进一步推进校企共同育人。

22.认真落实全员分类分层培训。建立教师发展中心，全面实施人才强校三年全员培训计划，通过分类别、分层次培训，全面提升教职员工作整体素质。进一步实施特色培训项目、金点子项目与远程网络培训课程项目，开拓课程负责人培训、高职行动导向教学改革专业建设试点项目，举办华东师大教学管理人员培训班。加强辅导员和班主任队伍建设，制定出台《辅导员、班主任量化考核办法》，提高待遇，提升专业化水平，切实提高班集体建设水平。加强管理和教辅队伍建设，增强服务意识，提高服务水平。

六、坚持“三好一省”原则，建设全国高职院校一流校园

23.统筹规划稳步推进。坚持“好用、好管、好看、节省”原则，高起点、高质量、高水平进行总体规划，通过两年努力，努力建成“占地千亩，建筑面积 30 万平方米”的全国高职院校一流校园。计划 2014 年一季度完成项目立项、土地计划申报工作；二季度完成全部建筑单体设计及开工准备工作；三季度开工建设主教学楼、实训楼和办公楼；四季度开工建设学生宿舍、食堂及体育活动场所等。

24.加强项目建设全过程管理。以规划设计为龙头，以工程质量为核心，以规范管理为保证，加强项目全过程管理，努力实现建设目标。规范设计程序，全方位多层次征求意见，提高设计质量。加强过程验收，确保工程质量。完善管理机

制，提高工作效率。发挥学院专业、人才优势，积极参与、服务新校区建设。

七、建设和谐校园，推进学院全面协调可持续发展

25.加强校园文化建设。充分发挥省文明单位的示范作用，进一步推进文明创建活动。深入开展“六五”普法和法治文化校园建设。积极推动产业、行业、企业、职业等优秀文化要素融入校园文化。制定出台精品社团建设方案，遴选一批社团重点打造。创新办好科技文化艺术节、社团巡礼节和大学生读书节，深入开展志愿服务实践活动。利用重大节日、纪念日，举办系列活动，唱响主旋律，建好主阵地。加强图书馆建设，提升数字资源购置经费，构建基于学科、专业的馆藏资源和服务体系。加强校风、教风、学风建设。

26.建设平安校园。建立健全安全工作体系和长效机制。落实高效的人防、物防、技防、制度防措施，建立立体化防范体系。严格落实安全管理责任制、考核制和责任追究制，实行安全工作一票否决制。加强应急体系建设，完善突发事件应急预案和配套实施方案。深入开展校园周边治安综合治理。

27.建设幸福校园。认真落实“关心好师生”的要求，牢固树立全心全意为师生员工服务的思想，为教师专业发展和学生学业发展创造良好条件。努力提高教职员工的福利待遇。制定实施《教职员工健康促进计划》，建立教职员工定期体检制度，丰富业余文体生活，促进身心健康。关心特困

教职员工，关爱贫困学生。建立完善提案办理答复制度，做好学院三届四次教代会提案办理工作。

28.加强财务资产管理。落实各项收入，争取增加财政投入，为学院各项事业发展提供财力保障。按照保常规、保重点、保发展的原则，根据年度工作计划和项目编制细化预算方案。开展项目经费绩效评估试点，提高资金的使用效益。完善财务管理制度，加强财务管理。做好银行贷款置换工作，努力降低融资成本。做好固定资产全面清查工作，确保学院资产管理有序，账目清晰，账物相符，使用高效。健全完善资产管理规章制度，加大考核力度。积极探索资产使用绩效评估试点工作，发挥资产的最大效用。

29.增强后勤保障能力。以“安全卫生、健康营养、物美价廉”为目标，认真执行食品安全生产法规，扎实做好成本核算、价格核定和信息发布工作，努力创建“A”级食堂，不断提高师生对食堂的满意度。抓好节能减排，推进节约型校园建设，确保通过国家级公共机构节能示范单位复核验收。做好校园绿化工作，美化校园环境。

八、深入开展群众路线教育实践活动，全面加强和改进党的建设

30.深入开展党的群众路线教育实践活动。严格按照市委统一部署，科学制定党的群众路线教育实践活动实施方案，深入开展群众路线教育实践活动。以党的群众路线教育实践活动为契机，深入扎实开展为师生办实事实践活动，创新基层党组织的工作机制、活动方式、服务模式、工作载体。切

实抓好党员的教育管理工作，深入推进大学生党员素质工程。注重在青年骨干教师、专业带头人和退役士兵中发展党员。深化干部制度改革，做好第六轮干部竞岗工作。深入研究领导班子和领导干部综合考核评价的途径和方法，进一步突出“德”的考核、实绩考核和作风考核。强化干部教育培训工作，提升干部培训实效。进一步加强后备干部队伍建设。

31.加强宣传思想工作。大力实施解放思想、更新观念工程，加强学习型党组织建设，组织深入学习贯彻党的十八届三中全会和全省第 22 次高校党建工作会议精神，深入学习先进高职教育思想和理念，特别注重学习研究融合发展理念，把握“后示范”时代高职教育的发展方向。以迎评为契机，加强内宣外宣工作，尤其注重宣传学院人才培养特色工作，拍摄学院宣传片。借鉴国内外高校网站设计特点及学院师生的建议和意见，增加微视频链接专栏，完成学院网站改版工作。做好全院教职工的思想政治工作，为学院改革发展凝聚力量。

32.着力加强党风廉政建设。加强反腐倡廉宣传教育，在党员干部中深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育、廉政法规教育和诚信教育。继续开展廉洁文化进校园活动。进一步加大党风廉政建设责任制落实力度。严格执行“八项规定”，加强“三公”经费监督，切实抓好反腐倡廉工作。积极推行院务公开，开设校务微博，让权力在阳光下运行。在人才引进、职称评定、招生录取、基本工程建设、重大财务开支、科研经费使用等方面明确程序和规范，建立物资采

购和工程建设全过程公开制度。

33.做好统战、离退休和群团工作。创新统战工作内容和方式，发挥统战资源作用，努力为党外人士的成长发展搭建平台，充分发挥各民主党派在学院建设和服务社会中的作用。做好对离退休老同志的服务，解决好老同志的实际困难，使老同志老有所为、老有所乐，并充分发挥老同志在学院改革发展中的作用。做好关心下一代工作，健全和完善关心下一代工作长效机制。加强对共青团、学生会工作的领导，充分发挥团学组织的助手和后备军作用。