《首轮岗位聘期考核及新一轮岗位聘用工作方案（征求意见稿）》第一次征求意见情况及处理说明

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **序号** | **征求的意见和建议** | **处理说明** |
| 1 | “双肩挑”按本人自愿的给予评聘行政六级岗 | 全院管理岗仅30个，目前无法满足，待高校岗位总量核定制度文件下来后，可按政策执行 |
| 2 | 学工处管理岗人员纳入辅导员进行专业技术岗分级 | 辅导员是特定教师岗，学工处按现有文件规定不可以纳入辅导员岗 |
| 3 | 纪委办财务、审计专业人员按照专业技术岗分级 | 因审计剥离，根据省委宣传部、省人社厅规定，按思想政治工作人员专业技术岗分级 |
| 4 | 离退休不满3年人员聘任5级岗问题 | 根据省市相关规定，自首次定级后，每次最多只能晋升1级 |
| 5 | 不同意执行：如因学院工作需要，聘期中途岗位调整至低等级岗位的，在考核合格的基础上执行原岗原聘，但在下一轮聘期内须转聘、晋升至对应等级，否则下一聘期按规定按实际岗位聘用。 | 国家、省、市文件均强调“按岗聘用，规范管理”，提出这一条，也是结合目前学院实际的过渡期办法 |
| 6 | 分院（部）担任管理岗位人员专业技术岗考核问题 | 相关办法已经教代会通过并发文，在下一次修订时讨论 |
| 7 | “双肩挑”岗位考核应把管理任职年限、工作业绩以及副高任职年限作为主要衡量标准 | 相关办法已经教代会通过并发文，在下一次修订时讨论 |
| 8 | 聘期岗位职责、考核等其他问题 | 相关办法已经教代会通过并发文，在下一次修订时讨论 |