

四届一次教代会

**全面深化改革 推进依法治校**  
**共同谱写学院科学发展融合发展特色发展新篇章**  
—— 四届一次教代会学院工作报告

徐庆国

(2015年1月17日)

各位代表:

现在, 我代表学院行政向大会作工作报告, 请予审议。

**2014年工作回顾**

一年来, 在院党委领导下, 在全院师生员工的共同努力下, 学院以科学发展观为指导, 以新一轮评估为契机, 以教学工作为中心, 以人才培养为根本, 解放思想、振奋精神, 负重奋进、开拓进取, 学院改革与建设取得丰硕成果, 各项事业蓬勃发展, 社会影响力不断提升。

一、坚持以评促建, 人才培养质量逐步提高

**顺利通过专家现场评估。**成立迎评工作领导小组和专项工作组, 制定迎评工作《实施方案》, 召开迎评动员大会。编印《迎评工作学习手册》, 开展评建知识竞赛。把握评建工作重点, 积

极开展专项检查、自评自建、模拟评估和预评估等活动，完善、规范支撑材料，认真做好专家组现场考察评估工作，学院顺利通过专家现场评估。制定《评估整改方案》和《评估整改实施方案》，建立和完善评建长效机制。

**校企合作不断推进。**泰州市职业教育联合会隆重揭牌。依托职教联合会，完善校企合作理事会、分理事会、专业（群）共建共管委员会三级校企合作管理平台和运行机制。制定《学院校企合作管理办法》，护理专业驻点教学班成功组织实施，船舶专业与泰州三福船厂合作建立的“厂中校”顺利开班。

**专业建设不断加强。**开展“十三五”专业发展规划调研。启动“1+6”专业建设与课程开发项目，华师大专家全程指导。3个省级重点建设专业群顺利通过省厅中期检查，4个院级重点专业群建设有序推进。出台《关于制（修）订2014级专业人才培养方案的指导意见》，优化各专业课程体系。获省教学成果一等奖1项。

**课程建设不断深化。**形成《课程标准汇编》。26门立项建设精品课程和14部立项建设精品教材完成验收。立项评审、开题新一轮院级重点建设课程58门和教材11部。试引进8门尔雅通识课作为网络教学公选课，建成100多门课程构成的公选课程库。开设院、系级公开课73场。

**教学信息化加快推进。**出台《学院关于加快推进教学信息化建设的实施意见》。举办2期专业和课程建设网站制作培训班，建成专业教学资源库网站20个、专业（群）建设网站18个。立项院级建设信息化课程7门、信息化教改研究课题重点项目20项。开展第一届院级信息化教学比赛和微课比赛，组织

参加省级以上竞赛，获省教学信息化课堂教学比赛一等奖、全国信息化课堂教学比赛二等奖等奖项。

**实践教学不断强化。**计算机应用技术专业国家级实训基地基本建成，积极开展机电技术和建筑工程技术专业省级实训基地建设。统筹规划校内实训基地建设，一年来共投入 820 余万元，基本建成实验实训室建设项目 32 个，校外实习基地达 237 家。获省级以上技能竞赛奖项 84 项，其中一等奖 11 项。获省级优秀毕业设计（论文）二等奖 2 项，新增省级大学生实践创新训练项目 14 项。

**教学质量管理与监控有效运行。**制定《关于进一步完善教学质量监控体系的意见》等文件。突出二级教学质量监控的主体地位，加强督导队伍、学生信息员队伍建设。强化过程质量监控，校内督导共听评课 678 节。推行课堂教学同步录像试点工作。编印《质量监控简报》7 期。完成 2013 年学院教育现代化建设监测数据采集、填报工作，完成状态数据采集平台填报和 2014 年度人才培养质量年度报告。

## 二、落实以生为本，学生教育管理成效显著

**大学生思想政治教育富有成效。**加强新媒体环境下大学生思想政治教育工作，加强思政课课堂教学改革，着力推进社会主义核心价值观教育。举办道德讲堂 5 场，学院道德讲堂被评为“泰州市优秀道德讲堂”。继续办好“双百讲坛”，深入开展《中国梦、学子梦》主题教育活动。加强国防教育和大学生心理健康工作，牵头成立“市高校心理健康教育工作联盟”。积极开展关心下一代和校友会工作。

**特色活动持续开展。**深入开展“培优”、“学优”、“三帮”“做

同学榜样”等特色活动，大力推进正反面典型教育、特色主题班会、学生自治、“文明修身”等活动。制定学生议事规则，试行学生议事制度。启动产业文化融入班级文化试点工作。755名同学获得生源地信用助学贷款460余万元，1572名同学获得国家助学金470余万元，市慈善、妇联、福彩、交巡警支队、南大校友会、河海大学校友会等资助学生50余万元。资助育人工作成效显著，学院获省高校资助绩效评估优秀等级。

**招生就业稳步推进。**普专招生录取3013人，报到2745人，学院江苏文科投档线高出省控线52分，理科投档线高出省控线39分。积极开展各类就业创业指导，获“挑战杯”江苏省大学生创业大赛银奖等奖项。充分利用“有形”和“无形”人才招聘市场，提供就业岗位1万多个。加强创业孵化园建设，建立女大学生创新创业示范基地和电商创业体验馆。2014届毕业生就业率99.52%、协议率95.82%，学院获“省高校毕业生就业工作先进集体”称号。

**校园文化建设成绩突出。**积极开展文明单位创建活动，学院被评为省高等学校和谐校园。加强法治文化建设，学院被表彰为省“六五”普法中期先进单位。积极开展大学生科技文化艺术节、社团巡礼节、大学生读书节等活动，大力推进优秀传统文化、高雅艺术进校园。开展星级社团评定，学生社团达87个，参与社团的学生达7900多人次。开展志愿服务89项，获“全国铁路春运青年志愿先进集体”称号。深入开展暑期社会实践活动，积极开展红十字工作，获“省大学生暑期‘三下乡’社会实践活动先进单位”、“省红十字会系统先进集体”称号。大学生体育运动蓬勃开展，成功举办院第十六届运动会，组织

参加省第十八届运动会，获得女子乙组跳高冠军等多个奖项。

### 三、主动服务地方，科研成教水平稳步提升

**科技服务能力不断提升。**成立泰州市工业经济研究院。出台《科研与科技工作量化计分及考核办法》。“江苏省数控机床工程技术研发中心”项目顺利通过验收。获省、市科研纵向立项课题和科技支撑项目 37 项、经费 103 万元，完成对外科技和社会服务 68 项，收入 340.6 万元，开设讲座 77 场。省级以上期刊发表论文 360 篇，其中核心期刊 53 篇，SCI/EI 收录 3 篇，出版著作（教材） 17 部，获专利授权 17 个。获市科技进步三等奖 1 项。

**继续教育规模保持稳定。**成人专科学历教育录取 2734 人，各联办高校录取 2007 人；培训 22224 人次，其中对外培训 9703 人次，学院获江南大学现代远程教育十年贡献奖。顺利通过省民政厅退役士兵培训第三方评估机构审查，培训退役士兵 788 人，47 名优秀退役士兵接受第二期村官培训。完成社区干部培训 102 人，累计 482 名社区干部中 471 名取得大专或本科学籍。

### 四、注重外引内培，师资队伍实力不断增强

**加大师资培训力度。**举办华师大课程负责人培训班，40 名课程负责人封闭培训 10 天。举办课程和专业网站建设培训班。派出境内外高级访问学者 4 人，高级访问工程师 4 人，国示院校骨干教师培训与企业顶岗培训、四新教育培训 33 人，赴台湾相关高职院校进行三个月专业研修 10 人，新增省青蓝工程培养对象 3 名。派出访问工程师企业实践 24 人，攻读博士学位 6 人。全年派出各类进修培训人数达 150 人次以上，经费突破 260 万元。

**做好人才引进和职称评审工作。**引进博士、高级技师各 1 名，硕士 6 名。实施高级职称评定量化考核与改革，专业技术职务晋升 36 人，其中正高 5 人、副高 10 人。

五、加强效能建设，服务保障工作持续改进

**加强人事分配制度改革。**完成新一轮机构设置调整工作。积极争取政府相关部门的支持，制定绩效工资改革方案。

**关心教职工工作和生活。**开展丰富多彩的文体活动，促进教职工身心健康。开展“为教师办实事”活动，办理三届四次教代会提案 23 件。做好“送温暖”工作，慰问教职工及家属 50 余人次。

**加强财务资产管理。**积极争取政府支持，市财政预算拨款实现较大幅度增长，合理安排预算，严格预算管理。积极开展贷款置换工作，减少财务支出。实行资产常规化管理，严格执行招投标规章制度，固定资产建账入库 1200 余件 1000 余万元。

**加强后勤保障服务。**加强食堂基础设施建设，引进规范餐饮公司，进一步推进食品集中采购工作。健全安全责任网络，确保水、电、气安全运行。强化工程管理，严格工程验收，完成 20 项维修、改造项目。落实节能减排，成功创建国家第一批节约型公共机构节能示范单位。投资 20 多万元，新增 36 台刷卡电开水器。

**加强馆藏图书资源建设。**加强特色专业文献资源建设，新增纸质图书 1.38 万种 4 万余册，订购期刊 712 种、报纸 200 多种。续订《中国知网 CNKI》等数据库，新增试用数据库 10 种。

**有效维护校园稳定。**签订《安全责任书》，严格执行综治考

核一票否决制，实行领导干部值班带班检查制度。多形式开展安全法制教育活动，强化人防、物防、技防等措施，加大消防安全宣传培训和演练力度，定期排查消防隐患，努力构建平安校园。

**切实加强廉政建设。**制定《学院 2014 年党风廉政建设责任分解表》和《党风廉政建设责任书》。围绕新一轮干部聘任、基本建设、物资采购、公务接待等，积极开展自查自纠、隐患排查和监督检查。对基建项目及大宗物资采购项目招标实施监察 67 项次，审核各类经济合同 116 项。

同时，学院在校园信息化、妇女工作、国际交流、语言文字、档案工作等方面都取得了新的成绩。

在总结成绩的同时，我们清醒认识到，学院建设发展仍然存在着一些问题、不足和困难。主要表现在：校区建设尚需得到市委、市政府的进一步支持；校企合作产教融合的广度和深度有待进一步拓展；专业结构需要进一步调整优化，优势、特色专业（群）在全国全省的影响力有待进一步提升；在行业领域有影响力的专业带头人和领军人才偏少，省级以上优秀教学、科研团队尚未形成。这些都需要高度重视，在今后工作中认真研究并着力解决。

各位代表，过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了全院教职员工的辛勤劳动和汗水，是院党委正确领导、科学决策的结果，是全体教职员工的顾全大局、爱校敬业、齐心协力、艰苦奋斗的成果。在此，我代表学院向辛勤工作在教学、管理、服务一线的广大教职员工表示衷心的感谢！向长期以来关心学院建设发展的离退休老同

志们致以崇高的敬意！

## 2015 年主要任务

2015 年是学院全面落实“十二五”事业发展规划的收官之年。学院工作的指导思想是：以党的十八大、十八届三中、四中全会精神为指导，全面贯彻落实全国、全省职教工作会议和学院第二次党代会精神，深入落实“三五六”总体工作要求，坚持全面深化改革和推进依法治校双轮齐转，实施人才强校、特色化、信息化、国际化四大发展战略，以人才培养为根本、以产教融合为关键，解放思想再发力，科学发展勇攀登，努力实现学院科学发展、融合发展、特色发展。

### 一、主要目标

——**顺利通过评估专家回访** 对照《评估整改方案》和《评估整改实施方案》，推进整改落实，确保顺利通过专家组回访。

——**稳定办学规模** 积极适应生源减少和招生改革的新形势，稳定招生规模，全日制普专生保持 8000 人左右，成人学历教育 8000 人左右。

——**科学制定学院“十三五”发展规划** 立足地方经济社会发展需求，结合高职教育发展新形势和学院实际，科学制定学院“十三五”事业发展规划及专业建设、师资队伍、社会服务、校园建设、信息化、国际化等分规划。

——**加强专业建设** 推进“1+6”专业建设与课程开发项目，提高重点主干专业的办学实力和社会认可度，培育省级品

牌备选专业 2 个、现代学徒制试点 2 个。

——**创新学生工作** 系统设计素质教育体系，推进特色活动深入开展，将社会主义核心价值观贯穿人才培养全过程。着力做好就业创业工作，毕业生就业率保持在 98% 以上，半年后薪酬、专业对口率等就业竞争力核心要素不低于省平均水平。

——**提升服务能力** 在国家级、省（部）级项目上求突破，争取纵向科研项目 40 项，经费 100 万元以上，对外科技服务和社会服务 100 项，经费 400 万元以上。打造培训高端品牌，培训 2 万人次，其中对外培训 1 万人次以上，力争实现“一分院一品牌”。

——**加强队伍建设** 力争引进博士、教授 8-10 名，行企业有一定影响力的高技能人才 2-3 名。深化全员分类分层培训，实施重点专业优秀教学团队境外培训。提高教师的双师素质和兼职教师授课比例。

——**推进校区建设** 力争 2015 年上半年落实校区建设方案。加强调研论证，制定“十三五”校区建设发展规划。

——**实现科学管理** 制定学院章程，完善现代大学治理结构，健全各项管理制度，促进内部管理科学化、规范化、民主化、精细化、信息化。

## 二、主要任务

### （一）全面推进思想解放，科学应对高职教育新常态

**深刻理解高职教育新常态。**目前，我国正处于经济增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期三期叠加的阶段。经济社会的新常态要求高职教育的新常态。高职教育的新常态就是全面深化改革创新，适应技术进步和生产方式变革

以及社会公共服务需要，与社会需求紧密对接，为经济社会发展提供有力支撑；就是必须坚持以服务发展、促进就业为导向，深化产教融合、校企合作，注重文化素养、职业精神和技术技能融合培养，加快培养高素质技术技能人才；就是必须进一步推进制度建设，推动依法治教和依法治校；就是坚持实施“走出去”战略，加强国际交流与合作，形成具有国际竞争力的人才培养高地。

**有效推进学院发展新常态。**推进学院“转型升级、融合发展”大学习大讨论大落实活动，努力实现学院发展新常态。开展“更新观念、思想武装”行动，形成敢为人先、勇闯新路、抢抓机遇、争创一流的新观念、新思维。开展“凝心聚力、排找问题”行动，明确转型升级、融合发展的主攻方向和任务。开展“调研问计、确立标杆”行动，突破改革瓶颈，扫除发展障碍，理清发展思路，确立学习标杆。开展“密切实际、形成成果”行动，举办两个论坛，制定五个制度性文件，完成七个专项调研报告，形成改革发展的新举措、新方法。开展“科学论证、民主决策”行动，科学制定新一轮学院改革发展行动计划。开展“攻坚克难、真抓实干”行动，确保顺利通过评估整改验收，谋划学院“十三五”发展新征程，谋求建设发展新绩效、新优势。

## （二）全面推进深化改革，坚定不移向改革要红利

**加强专业、课程改革与建设。**科学制定“十三五”专业建设规划，建立健全专业准入机制和动态调整机制，以药物制剂专业群为龙头，整合全院力量，重点打造服务医药产业专业群。确保3个省级重点建设专业群顺利通过省厅验收，完成4个院

级重点建设专业群中期检查和结题验收工作，力争成功申报 1 个省级品牌专业。高质量完成 22 个立项教改重点课题、58 门立项建设重点课程和 11 部重点建设教材等建设任务，开展院级教学成果奖的遴选工作，重点培育省级以上的教学成果。充分发挥泰州市职业教育联合会的平台作用，推进“厂中校”、“校中厂”、“订单培养”、“冠名学院”等人才培养模式和培养体制机制改革。积极开展现代学徒制试点工作，力争成功申报教育部现代学徒制试点项目。

**深化岗位设置工作和人事分配制度改革。**按照“科学设岗、总量控制，优化结构、提高质量，按岗聘用、规范运作”原则，制订《岗位聘用管理实施办法》。加强聘后管理，构建以业绩贡献和能力水平为导向的评价制度。构建人才交流服务体系，建立教职工合理流动机制。按照“定性考核看表现、定量考核看业绩、年度考核定薪酬、聘期考核定职级、综合考核定去留”总体原则，有效推进绩效工资改革。提高优秀拔尖人才、专业带头人和中青年骨干教师待遇，重奖教学科研方面做出重大贡献人员。

**深化二级管理体制改革。**以人才培养为中心，科学界定分院（部）职能，推进与工学结合人才培养模式相适应的二级管理体制改革。简政放权，管理重心下移，实行管理目标责任制，充分发挥分院（部）办学实体作用，构建责权明晰、运作有序、科学高效、充满活力的二级管理运行机制。

**深化招生工作改革。**研究探索“单独招生”、“3+3 中高职衔接”、“3+2 高职和本科分段教学”等形式，稳定在校生规模。巩固、优化生源基地，加大优质生源基地的建设力度。多途径、

多形式推进省内招生宣传，创新艺术类招生举措，调整外省招生策略，扩大优质生源省份招生规模。组建相对稳定的招生宣传队伍，加大招生经费投入，研究优化招生宣传片区的划分，完善分院网站，充分利用网络资源提升招生宣传效果。

### （三）全面推进依法治校，努力建设现代大学制度

**构建以章程为核心的制度体系。**成立章程制定领导小组和工作小组，依法制定体现职业教育特色和学院特点的章程。依据法律和章程的原则与要求，修订和完善各类规章制度，建立和完善结构合理、相互关联、良性互动的制度体系。加强对规范性文件的清理，及时有效开展立改废工作，保证规章制度体系层次合理、简洁明确。增强制度执行的驱动力，不断提高制度执行力，真正实现以制度管人、管事、管物。

**建立健全科学民主决策机制。**健全学院重大事项集体决策规则，完善决策程序。健全教代会制度，充分发挥其民主监督和参与学院管理的作用。建立健全院务公开制度，重点公开经费使用、培养目标与课程设置、教育教学质量、招生就业、收费等。充分发挥学术委员会、教学委员会等专业委员会作用，从制度上体现“教授治学”的具体要求。发挥群团组织和离退休老同志在民主管理和民主监督中的作用，发挥各民主党派和社会团体参政议政作用。积极拓展学生参与学院、分院民主管理的渠道，积极探索师生代表参与学院决策的机制。设立教师申诉（调解）委员会，完善学生申诉机制。

**深入开展法制宣传教育。**加强全体教职工依法治校意识与能力的培养，切实提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。切实加强和改善学生法

制教育，开展好法律进课堂活动，做到学生法制教育计划、课时、教材、师资“四落实”，将法制教育作为社会主义核心价值观教育的重要内容，贯穿人才培养全过程。深入开展“六五”普法和法治文化校园建设，利用各种校园宣传媒体，营造体现法制精神的校园文化氛围。

#### （四）全面推进项目突破，努力闯出特色发展新路子

**形成校区建设方案。**积极推动市委、市政府尽快决策，力争上半年落实校区建设方案。加强调研论证，制定“十三五”校区建设发展规划。加强校园基本建设，加大院内实训基地建设力度，改造教室、学生宿舍、食堂等，不断改善教育教学和师生工作生活条件。做好校园绿化工作，美化校园环境。

**深化“1+6”专业建设和课程开发项目。**统筹推进“1+6”建设项目，明确项目标准，提高项目质量，强化开题、中期检查和结题验收。以专业核心课程为重点，优化课程体系，完善课程标准，修订人才培养工作方案，每个专业重点建设5门以上重点课程。充分发挥项目的示范带动作用，促进全院专业课程建设的整体提高。

**扎实推进科技服务。**加强校地、校企合作，积极推进产学研结合，建立灵活高效的科技成果推广机制，促进技术技能的积累和创新。加强工业经济研究院建设，为推进泰州工业转型升级提供智力支持。建立省、市级工程技术研发中心的考评激励机制。加强创新型科技团队建设，培养一批高水平的科技创新拔尖人才和专业带头人。力争立项市工程技术研发中心2个、市（厅）级重点课题（项目）3项，院级科研项目立项50项，资助科研经费40万元。省级以上期刊发表论文400篇，其中

核心期刊力争达到 60 篇。积极申报中国高职高专核心期刊。

**打造高端培训品牌。**建立健全学院培训工作激励机制、保障制度和目标管理责任制，促进社会培训工作的全面推进。充分利用“七大基地”和各类平台资源，积极开展面向中小微企业、社区人员的多样化培训，拓展培训领域，孵化新的培训特色项目，打造高端培训品牌。做特做亮退役士兵教育培训、“431”社区干部培训等项目。

**大力实施信息化战略。**按照“整体规划、分步实施、突出应用、逐步完善”原则，制定“十三五”信息化建设发展规划。试点建设教学过程与生产过程实时互动的教学系统，实现校企联合教学。推进专业教学资源库建设，探索翻转课堂等在教学中的应用。完成 7 门立项建设信息化课程中期检查。举办学院第二届信息化教学大赛、微课比赛，推荐 15 部作品参加省级、国家级比赛。立项建设学院课程录播中心、信息化专用教室。加强信息化设施与安全建设，制定校园无线网络覆盖方案，改造校园综合布线系统。

**大力实施国际化战略。**强化国际化办学意识，推进常规交流向战略合作转变。在泰州国际友好城市中建立 2-3 所友好学校，开展互访、师生交流和合作办学。推进与台湾德明财经科技大学、中国文化大学、美和科技大学合作项目。加大境外优质教育资源的引入力度，开发与国际先进标准对接的专业标准和课程体系。

（五）全面推进教育教学管理创新，努力促进学生可持续发展

**强化教学质量管**理。强化课务管理、学籍和成绩管理、考试管理、教材管理等常规教学管理。校企共同优化人才培养方

案，健全人才培养质量评价标准体系，完善教学质量监控制度。抓好常规教学检查评估工作，强化教学过程管理，完善教师互评、学生评教、教师评学、教师自评等评价方式，探索建立专业、课程自我评价机制，建立健全校企双方考核的学生实习实训评价机制。建立学院人才培养工作“基本状态数据库”，完善人才培养质量年度报告制和状态数据平台填报、分析工作。加强成教教学质量监控，加强成教内涵建设。

**完善素质教育体系。**坚持立德树人的根本导向，依托第一课堂、第二课堂、社会实践“三个载体”，系统设计素质教育体系。研究新媒体环境下素质教育工作，组建新媒体中心。加强思政课和基础公共课教学改革，大力开设素质教育公选课。推进学生宿舍自治，加强班集体建设。完善全方位的学生心理健康防护机制，构建学生思想动态监测与预警机制。积极开展关心下一代和校友会工作，发挥关工委和杰出校友的育人作用。扎实做好国防教育工作。

**深入开展特色活动。**深化“培优”、“学优”、“三帮”、“学生自治”等特色活动，抓好评优表彰、典型树立工作。围绕“六个文明”、“诚信教育”等，积极开展主题教育活动，将职业道德、人文素养教育贯穿培养全过程。完善社团建设保障机制，实施“精品学生社团培育计划”，大力打造专业化、科技化精品社团。

**着力做好就业创业工作。**加强就业创业指导课程建设，积极开辟就业创业指导“第二课堂”，组织参加各级各类就业创业竞赛。办好校园招聘会，为毕业生提供招聘岗位人均3个以上。加强创业孵化园和电商创业体验馆建设，积极吸纳新型创业项目。

健全毕业生就业反馈机制，科学编制《学院 2015 届就业质量年度报告》。实现 2015 届毕业生就业率 98%以上，协议率 90%以上，用人单位满意度 90%以上，自主创业人数 3%以上。

#### （六）全面推进人才强校战略，努力建设高水平师资队伍

**强化优秀团队建设。**立足学院专业发展，制定“十三五”师资队伍建设规划。加强博士、教授等高层次人才引进，充分发挥分院（部）的主体作用，从行业企业中挖掘和引进具有丰富工作经验的高技能人才。遴选优秀中青年教师 15 名左右攻读博士学位，申报正高级职称教师 3 名。出台《学院“双师”素质教师培养提升计划》，加强重点骨干专业“双师结构”教学团队建设，申报省级优秀教学团队 1 个。新增省“333”工程培养对象 2 人、市“311”工程培养对象 4 人。修订兼职教师聘用和管理办法，提高兼职教师待遇。

**深化全员分类分层培训。**按照“整体提高，重点突破”的总体原则，围绕教师队伍梯队建设，建立健全国内外访问学者、访问工程师、国培、省培、境外培训等分层分类培训体系，选派境内外高级访问学者 4 人，高级访问工程师 2 人，国培省培培训项目 80 人，暑期访问工程师 80 人。实施专业（群）教学团队和行政管理人员境内外培训计划，开展教学信息化专项培训。加强辅导员和班主任队伍建设，有效实施辅导员成长发展规划，不断提升专业化水平。

#### （七）全面推进精细化管理，不断提升服务保障能力

**完善财务体系建设。**科学编制 2015 年度财务预算。加强对重大科研项目预算的指导和审核，加强科研经费支出管理和过程控制。多渠道筹措办学经费，加强资金使用绩效评估和内

部审计监督，提高财务管理水平和风险防范能力。完善财务信息化建设，细化专项资金管理，规范会计核算基础工作。

**提升后勤管理服务和资产管理水平。**摸清家底、盘活资源、优化配置，构建资源共享体系，推进节约型校园建设。完善后勤服务质量评价与监控体系，深化后勤社会化改革，建立现代、科学、高效的后勤运行机制。出台《学院招标采购管理办法》，完善采购评标办法及程序，强化采购计划的审核论证，建立采购设备质量保障机制，开展资产绩效评估。

**加强图书馆建设。**加强文献信息资源建设，逐步形成具有学院学科优势和特色的馆藏体系。合理配置数字和纸质资源比重，建设数字化移动图书馆，力争馆藏纸质图书达 65 万册，数字资源购置经费达图书馆文献资源建设总经费的 30%。建设专业化文献信息服务队伍，加强岗位考核管理。

**加强机关部门作风建设。**切实增强宗旨意识、责任意识和服务意识，推进服务创新，公开办事程序，简化办事环节，着重解决服务窗口、重点岗位的服务质量问题，努力创建服务型机关。加强学习研究，坚持改革创新，不断创新思路、创新管理和服务方式，提升管理和服务质效，努力破解服务和管理中的难题，努力建设学习型和创新型机关。坚持依法依规和勤俭办学，“让权力在阳光下运行”，真正做到“权为师生所用，利为师生所谋”，牢固树立节俭意识，杜绝铺张浪费，增强工作的计划性，节省人力、物力、财力和时间，提升办事绩效，努力建设廉洁型和节约型机关。

（八）全面推进和谐校园建设，不断提高师生员工幸福指数  
**加强校园文化建设。**推进文明创建工作，营造和谐育人环

境。积极推动产业、行业、企业、职业等优秀文化要素融入校园文化。办好“双百讲坛”和“道德讲堂”。创新办好科技文化艺术节、社团巡礼节和大学生读书节，深入开展志愿服务实践活动。利用重大节日、纪念日，举办系列活动，唱响主旋律，建好主阵地。建立专业、科技、文体、技能和创新创业竞赛体系，积极参加省级以上技能大赛，形成“以赛促改、以赛促建、以赛促学、以赛促教”的技能竞赛特色。开展丰富多彩、形式多样、能吸引广大师生参与的课外体育活动，营造积极向上、健康活泼的校园体育文化氛围。

**建设平安校园。**完善安全稳定工作机制和应急预案，做好信息情报工作，维护学院稳定大局。开展形式多样的安全教育，切实强化师生安全意识。完善监控系统，增强对突发事件、群体事件的防范能力。强化校内交通、消防、食品安全及校园周边环境综合治理，构建全方位的安全防控体系和应急管理体系。

**建设幸福校园。**认真落实“关心好师生”的要求，全心全意为师生员工服务，不断提高师生的幸福指数。建立健全“奖、贷、助、补、减”和“绿色通道”等资助体系，积极争取社会资助资源，推进资助工作专业化，深化资助育人功能。改善学生宿舍环境，优化宿舍管理。做好教工体检工作，积极开展送温暖和慰问活动，密切关注困难学生群体，关心青年教工发展，关爱老同志生活，进一步改善师生学习、工作和生活条件。

**加强反腐倡廉工作。**全面落实党风廉政责任制，完善廉政建设制度体系，加强廉政风险防控和廉政文化建设，营造廉洁校园环境。贯彻落实中央“八项规定”和省、市委“十项规定”精神，在人才引进、职称评定、招生录取、基本工程建设、重

大财务开支、科研经费使用等方面明确程序和规范，建立物资采购和工程建设全过程公开制度。

各位代表、同志们，学院发展，实干为基；宏伟蓝图，落实为要。让我们在院党委的坚强领导下，大力弘扬“筚路蓝缕启山林”的开拓精神、“敢叫日月换新天”的拼搏精神、“众人划桨开大船”的团结精神、“俯首甘为孺子牛”的奉献精神，为建设国内有影响、省内有地位的开放型、创新型高职院校而努力奋斗！